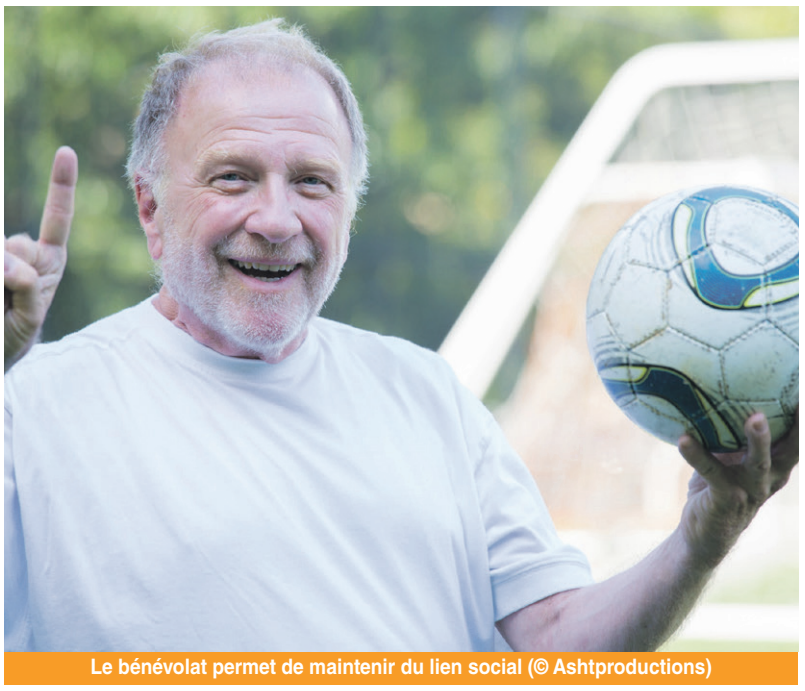
Les seniors, une chance pour notre société

Les seniors sont fortement impliqués dans la vie publique et économique. Preuve que le vieillissement de la population est un atout, ne se résumant pas à la prise en charge du grand âge et de la dépendance.



Le bénévolat permet de maintenir du lien social (© Ashtproductions)

Il existe souvent une relation particulière entre les grands-parents et les petits-enfants (© NDABCREATIVITY)

« Les seniors constituent une richesse et une ressource pour notre pays et doivent plus que jamais contribuer à la société post-Covid qui reste à construire », affirme l'Institut Montaigne, dans le contexte de la crise sanitaire qui alimente le risque d'une fracture entre les générations. Son rapport, intitulé « Bien vieillir : faire mûrir nos ambitions », montre que faire face au vieillissement de la population ne se résume pas à gérer la prise en charge des personnes âgées dépendantes. Il plaide pour que le rôle des seniors dans la société soit renforcé et pour accélérer la prévention contre la perte d'autonomie.

Avec 13,5 millions d'habitants âgés d'au moins 65 ans (soit 20 % de la population), la France comptera, en 2030, davantage de seniors que de jeunes de moins de 20 ans. Pour autant, la notion de « seniors » est loin d'être homogène, utilisée dès 45 ans pour les salariés au sein de l'entreprise, à partir de 60 ans pour des tarifs réduits dans les transports, de 62 ans pour les retraités et jusqu'au grand âge pour les personnes dépendantes.

PILIERS DE LA SOLIDARITÉ

« Les personnes qui ont 60, 70 ou 80 ans, jouent un rôle majeur dans notre société », rappelle l'institut Montaigne. Elles sont très impliquées dans la vie publique : 60 % des maires et 40 % des conseillers départementaux ont plus de 60 ans, 63 % des présidents d'associations ont plus de 56 ans et 50 % des responsables associatifs sont des retraités. Les seniors sont aussi des piliers de la solidarité entre les générations en soutenant financièrement leurs descendants, en gardant leurs petits-enfants et en aidant leurs propres parents.

« Les seniors participent activement au dynamisme économique du pays », note également le rapport. Les dépenses des plus de 50 ans représentent 52 % des dépenses de consommation en France. « Cette proportion est amenée à augmenter sensiblement avec le vieillissement de la population », précisent les auteurs qui y voient une opportunité : « promouvoir la santé des personnes âgées est un enjeu économique, puisque l'amélioration de l'espérance de vie sans incapacité augmente le potentiel de croissance à long terme d'un pays ».

PUBLIREPORTAGE

Habitat inclusif : vivre chez soi en cultivant le vivre-ensemble

L'habitat inclusif se décline pour les personnes âgées

À la suite de l'obtention d'un agrément délivré par l'Agence régionale de santé (ARS), Soins et Santé, spécialiste du maintien à domicile et de l'accompagnement des personnes fragiles, rajoute une corde à son arc. En lien avec un bailleur social, l'association participe à une opération d'habitat inclusif, qui sera mise en place autour d'un projet social pour les habitants.

L'habitat inclusif destiné aux seniors est une alternative entre le maintien à domicile et l'entrée en établissement. Il s'agit d'une solution pour celles et ceux qui ne souhaitent pas vivre en Ehpad mais qui ne sont plus suffisamment autonomes pour rester seuls dans leurs logements. L'habitat inclusif allie des logements indépendants à des espaces de vie partagés dans un environnement accessible et sécurisant.

HABITAT INCLUSIF

Dans un charmant immeuble à proximité de la mairie de Limoges, une dizaine de résidents pourront emménager dans six appartements individuels (T2/T3), adaptés au vieillissement avec ascenseur, balcon, terrasse et domotique, proches de toutes les commodités… Certains sont même prévus pour des couples. Un jardin commun sera à leur disposition pour profiter d'un petit coin de nature. Les premiers locataires pourront s'installer dès ce mois de juin.

OFFRE DE SERVICES

Les locataires pourront bénéficier, en fonction de leurs besoins, de soins à domicile réalisés par Soins et Santé ainsi que d'une offre de services complémentaires dans le domaine médico-social. L'équipe d'accompagnement, chargée du vivre-ensemble pour limiter l'isolement, animera les temps partagés avec des activités tournées vers l'extérieur, comme des sorties culturelles, au restaurant… Enfin, un logement sera aménagé afin de recevoir familles et amis dans une ambiance chaleureuse et conviviale…

Contact : Association Soins et Santé, Le Castel Marie, 43 route de Nexon, 87000 Limoges. Tél. : 05.55.33.99.00.

Des emplois ponctuels pour les seniors

Ce ne sont pas des petits boulots mais des emplois correspondant aux compétences des candidats (© Pikselstock)

Travailler lorsqu'on avance en âge n'est pas toujours aisé. Seuls 56 % des 55-64 ans et 33,5 % des 60-64 ans occupent un emploi. Un rapport sénatorial le confirme, estimant que perdre son emploi après 50 ans est souvent synonyme de chômage de longue durée. En 2018, 37,8 % des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus l'étaient depuis plus de deux ans contre 22,3 % pour les plus jeunes. Seuls 13 % des chômeurs âgés de 50 à 64 ans retrouvent un emploi. On estime qu'un quart des personnes non-retraitées de 61 ans sont dans une situation d'inactivité subie.

« Y a-t-il encore de la place pour les seniors dans les entreprises en France ? » Certains observateurs osent poser la question alors que le projet de réforme proposé par le gouvernement vise à reculer l'âge de la retraite à taux plein. Dans ce contexte, une entreprise de la région lyonnaise, TeePy, a lancé un réseau social entièrement dédié aux artisans et commerçants. Ces TPE de moins de 10 salariés font peu appel à l'intérim mais ont néanmoins besoin d'embaucher du personnel ponctuellement. D'où l'idée de les mettre en relation avec des seniors, actifs ou retraités, recherchant un job d'appoint pour compléter leurs salaires ou pensions.

« De nombreuses entreprises peinent à recruter, recherchent rapidement des candidats expérimentés avec du temps libre pour de courtes missions de remplacement », explique la plateforme teepy-job.com qui met en ligne les offres d'emploi de ces entreprises implantées partout en France.

Pour y avoir accès, les seniors doivent créer leur profil sur le site en y indiquant le poste et le secteur d'activités recherchés avec une courte description des compétences acquises et une photo. C'est simple et gratuit.

« Ce ne sont pas des petits boulots mais des emplois correspondant aux compétences des candidats », assure TeePy Job. Les profils sont visibles de tous les employeurs inscrits sur la plateforme mais aussi proposés directement aux recruteurs potentiellement intéressés par une qualification ou une expérience professionnelle précise.