

Médico-social

La Haute-Vienne en manque d'éducateurs et d'aides-soignants

Publié le 24/10/2022 à 12h54



A l'association Soins et Santé à Limoges, il manque encore deux aides-soignants pour s'occuper des personnes âgées, à leur domicile ou à l'accueil de jour. © franck jacquet

Le secteur médico-social associatif est en tension en termes de recrutement. Les candidats aux métiers d'éducateurs ou d'aide soignants se font rares malgré les nombreux postes disponibles. Une pénurie qui pose problème. Exemple à l'Areha à Bellac où l'association accueille des adultes handicapés.

Soins à domicile, aide aux personnes âgées, aux malades ou aux personnes handicapées... Les associations du secteur médico-social travaillent à flux tendu depuis plusieurs mois.

Les éducateurs et les aides-soignants se font rares sur le marché de l'emploi et les candidats manquent dans ces structures qui ont pourtant des postes à recruter.

« Six mois pour avoir une candidature »

En Haute-Vienne, le problème touche davantage les zones rurales, délaissées par les quelques candidats qui préfèrent des postes près de Limoges.

Au Village des gâtines à Bellac, la Fondation John Bost (ex Areha) est à la recherche de deux moniteurs éducateurs et d'un accompagnant éducatif et social pour s'occuper des 68 adultes handicapés qui résident dans la structure.

On peut mettre 6 mois pour avoir une candidature.

« Aujourd'hui, il est devenu très difficile de recruter des CDI ou des CDD. Parfois, on peut mettre 6 mois pour avoir une candidature. **Il y a de moins de vocation. L'affaire Orpéa a éclaboussé nos professions et les salaires sont peu attractifs avec trois quarts du personnel au Smic** » témoigne le directeur Ludovic Dubois.

« Nous faisons tout pour rester attractif pour nos 75 salariés en améliorant les conditions de travail, mais il y a une inquiétude. **Le manque de personnel nous désorganise en nous obligeant à travailler avec des personnes non qualifiées et cela impacte forcément la qualité du service.** »

De nombreux départs en retraite attendus

Ces structures associatives sont incontournables dans notre société. Elles représentent à elles seules 75 % de l'offre du secteur médico-social sur le territoire (**192 associations en Haute-Vienne**).

L'inquiétude est d'autant plus grande que les départs en retraite seront nombreux dans les années à venir. À la Fondation Jogn Bost à Bellac, 30 % du personnel doit partir dans les 5 prochaines années.

En ville, les difficultés de recrutement sont moindres



Myriam, aide soignante à l'association Soins et Santé à Limoges.

Les associations du médico-social basées dans les grands bassins d'emplois, sont moins en tension en Haute-Vienne.

Exemple avec l'association Soins et Santé à Limoges où 90 personnes sont spécialisées dans les soins et le maintien à domicile des personnes âgées ou malades.

5.500 postes à pourvoir

La pénurie de personnel est moins forte... Hormis pour les aides-soignants.

« Il nous en manquait 6 il y a quelques semaines mais seulement 2 aujourd'hui, la situation rentre dans l'ordre » explique la directrice Aurély Bougnoteau, également déléguée régionale de la Fédération des établissements hospitaliers et d'aide à la personne.

« **En Limousin, 75 % des employeurs des secteurs médico-social, social et sanitaire indiquent avoir des difficultés à recruter. 5.500 postes sont à pourvoir depuis le mois de juin.** »

Franck Jacquet